



ANEXO 3 .PROPUESTA DE CONTRATACIÓN. ACTA DEL COMITÉ DE SELECCIÓN FICUS

El presente documento tiene por objeto realizar la Propuesta de Contratación de TÉCNICO ESPECIALISTA, PARA SU INCORPORACIÓN AL CIC SALAMANCA. REF:25-35-JMHTEC

Reunidos a 9 de Diciembre de 2025, en Salamanca, en la Sala de Juntas del Centro de Investigación del Cáncer de la Universidad de Salamanca, para valorar las candidaturas presentadas a la convocatoria 25-35-JMHTEC, se llega a los siguientes acuerdos

1- Siguiendo las instrucciones de Manual de Contratación de la FICUS, la valoración de las candidaturas recibidas se valorará de la siguiente forma:

- **FASE I: CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS, ANÁLISIS Y VALORACIÓN CURRICULUM.**

Es requisito imprescindible para poder ser admitido en el proceso de selección, poseer la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España y estar en posesión mínima de la titulación exigida en la convocatoria. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación o estar en condiciones de obtenerla.

Realizada la preselección de aquellas candidaturas que cumplen los requisitos establecidos, se procederá a analizar y evaluar los Currículum de todas las candidaturas, clasificándolos en base a la mejor adaptación al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

Puntuación de la valoración curricular de méritos y capacidades (0-25 puntos)

a) Currículo Vitae (0-10) puntos

Será valorable toda la formación que tenga el candidato en las materias relacionadas con las actividades de ejecución de la oferta de empleo e idiomas.** Los candidatos con discapacidad o pertenecientes a colectivos desfavorecidos, voluntariamente podrán indicarlo en la casilla correspondiente habilitada en el formulario de inscripción de la oferta de empleo. Una vez finalizado el proceso de selección, en el caso de empate de puntuación de candidatos, la FICUS resolverá a favor de la candidatura presentada por candidatos que pertenezcan a algún colectivo desfavorecido, utilizándolo como término de desempate.

b) Experiencia profesional (0-15) puntos

Se valorarán la experiencia profesional en puestos similares e idoneidad del candidato para realizar las funciones especificadas en la oferta. Toda experiencia de movilidad como, por ejemplo, las estancias en otros países o regiones o en otros contextos de investigación (públicos o privados), experiencias laborales que relacionados con la investigación (gestión, transferencia de resultados etc.), o la experiencia en movilidad virtual, serán consideradas como una contribución valiosa al desarrollo profesional de un investigador, y serán tenidos en cuenta en la evaluación de la candidatura.



- **FASE II: ENTREVISTA**

Tras la fase de análisis y valoración curricular, se sumarán las puntuaciones obtenidas por los candidatos y se convocará a los tres candidatos con mayor puntuación en la Fase a una entrevista, siempre y cuando la puntuación máxima obtenida en la fase anterior alcance la mitad de los puntos posibles.

La entrevista personal se valorará de 0 a 25 puntos.

2- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el día 3 de Diciembre de 2025, se han recibido las siguientes candidaturas indicadas en el apartado siguiente:

3- Tras la realización de la valoración de los Currículum y realizadas las entrevistas correspondientes, la puntuación final ha sido la siguiente:

CANDIDATO	ADMISIÓN	FASE I		TOTAL	FASE II (0-25PUNTOS)	FASE I+FASE II TOTAL FINAL 50 PTOS. MAX.
		CV (0-10PUNTOS)	Experiencia (0-15PUNTOS)			
Silvia Manso Refoyo	SI	7.00	6.00	13	19.00	32
Ana Hidalgo Moro	SI	7.00	5.50	12.5	17.00	29.5
Laura Gutiérrez Hernández	SI	8.00	6.00	14	NO PRESENTADA	14
Alberto Ramos Garcia	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Yasmin Roldan Piñeros	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Celia García González	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Cristina Rodríguez-Peral	SI	6.00	5.00	11	0.00	11
Sandra Valverde Castro	SI	6.00	5.00	11	0.00	11
Marina Tamayo Álvarez	SI	9.00	2.00	11	0.00	11
Sabrina de la Fuente Martín	SI	9.00	2.00	11	0.00	11
Mª Carmen Velázquez Carrasco	SI	8.00	3.00	11	0.00	11
Nieves Maestre Fraile	SI	7.00	4.00	11	0.00	11
Dennis Makuani	NO			0	0.00	0
Eloy García Castro	NO			0	0.00	0
Sergio Sánchez medrano	NO			0	0.00	0
María Almeida Sánchez	NO			0	0.00	0
Ana Belén Méndez Domínguez	NO			0	0.00	0

SI: ADMITIDO

NO: NO ADMITIDO (no posee requisitos imprescindibles de la convocatoria)



4- *Cómo resultado del proceso de selección llevado a cabo, la comisión de selección propone para la contratación indefinida vinculado al desarrollo de actividades científico-técnicas por línea de investigación a D^a Silvia Manso Refoyo , bajo la categoría de Técnico Especialista, salario según convenio, y jornada completa con cargo al proyecto Unidad de Citogenética Oncológica CIC, siendo el candidato que mayor puntuación ha obtenido.*

Para que conste y surta los efectos oportunos que acredita la realización del correspondiente proceso, se firma el siguiente documento por:

Fdo.D^a. María Rocío Benito Sánchez

Fdo. D^a Eva Lumbreiras González

Fdo.:D. Alberto Hernández Sánchez

Como documento que acredita la decisión del órgano de contratación de aceptación de la propuesta realizada por la Comisión de Selección, se firma el presente documento.

Fdo. D. Antonio Mata Domínguez.

Gerente FICUS