

ANEXO 3 .PROPUESTA DE CONTRATACIÓN. ACTA DEL COMITÉ DE SELECCIÓN FICUS

El presente documento tiene por objeto realizar la Propuesta de Contratación de un TITULADO SUPERIOR, PARA SU INCORPORACIÓN AL CIC SALAMANCA REF:25-32-FLMTS

Reunidos a 8 de enero de 2026, en Salamanca, en la Sala de Juntas del Centro de Investigación del Cáncer de la Universidad de Salamanca, para valorar las candidaturas presentadas a la convocatoria 25-32-FLMTS, se llega a los siguientes acuerdos

1- Siguiendo las instrucciones de Manual de Contratación de la FICUS, la valoración de las candidaturas recibidas se valorará de la siguiente forma:

- **FASE I: CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS, ANÁLISIS Y VALORACIÓN CURRICULUM.**

Es requisito imprescindible para poder ser admitido en el proceso de selección, poseer la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España y estar en posesión mínima de la titulación exigida en la convocatoria. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación o estar en condiciones de obtenerla.

Realizada la preselección de aquellas candidaturas que cumplen los requisitos establecidos, se procederá a analizar y evaluar los Currículum de todas las candidaturas, clasificándolos en base a la mejor adaptación al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

Puntuación de la valoración curricular de méritos y capacidades (0-25 puntos)

a) Currículo Vitae (0-10) puntos

Será valorable toda la formación que tenga el candidato en las materias relacionadas con las actividades de ejecución de la oferta de empleo e idiomas.** Los candidatos con discapacidad o pertenecientes a colectivos desfavorecidos, voluntariamente podrán indicarlo en la casilla correspondiente habilitada en el formulario de inscripción de la oferta de empleo. Una vez finalizado el proceso de selección, en el caso de empate de puntuación de candidatos, la FICUS resolverá a favor de la candidatura presentada por candidatos que pertenezcan a algún colectivo desfavorecido, utilizándolo como término de desempate.

b) Experiencia profesional (0-15) puntos

Se valorarán la experiencia profesional en puestos similares e idoneidad del candidato para realizar las funciones especificadas en la oferta. Toda experiencia de movilidad como, por ejemplo, las estancias en otros países o regiones o en otros contextos de investigación (públicos o privados), experiencias laborales que relacionados con la investigación (gestión, transferencia de resultados etc.), o la experiencia en movilidad virtual, serán consideradas como una contribución valiosa al desarrollo profesional de un investigador, y serán tenidos en cuenta en la evaluación de la candidatura.

- FASE II: ENTREVISTA

Tras la fase de análisis y valoración curricular, se sumarán las puntuaciones obtenidas por los candidatos y se convocará a los tres candidatos con mayor puntuación en la Fase a una entrevista, siempre y cuando la puntuación máxima obtenida en la fase anterior alcance la mitad de los puntos posibles.

La entrevista personal se valorará de 0 a 25 puntos.

2- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el día 14 de Diciembre de 2025, se han recibido las siguientes candidaturas indicadas en el apartado siguiente:

3- Tras la realización de la valoración de los Currículum y realizadas las entrevistas correspondientes, la puntuación final ha sido la siguiente:

CANDIDATO	ADMISIÓN	FASE I			FASE II	FASE I+FASE II
		CV (0-10PUNTOS)	Experiencia (0-15PUNTOS)	TOTAL	Entrevista (0-25PUNTOS)	TOTAL FINAL 50 PTOS. MAX.
Maria Smaropoulou	SI	6.50	7.00	13.5	23.00	36.5
Rebecca Cattone	SI	6.00	6.50	12.5	23.00	35.5
Ignacio Castilla Maldonado	SI	7.00	6.00	13	21.00	34
Thais Fundora	SI	7.00	6.00	13	20.00	33
José Luis del Río Vázquez	SI	7.00	6.00	13	NO PRESENTADO	13
Miguel Massa Jiménez	SI	6.00	7.00	13	NO PRESENTADO	13
Marina Blanco Rubio	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Carlos Nevado Nogales	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
David Antelo Iranzo	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Alba Salas Anula	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Miguel Pereira	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Ignacio Cereza Latre	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
David Santana Moya	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Enayetul Islam	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Nuria Galende	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Ana Trillo Ropa	SI	7.00	5.00	12	0.00	12
Lorena Crespo Moya	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Gabriel Blanco López	SI	6.00	6.00	12	0.00	12

Vincenzo Pepe	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Seyedehzahra Bahojb Mahdavi	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Luis Enrique Calvo Chica	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Daniel Resende	SI	5.00	6.50	11.5	0.00	11.5
Sirin Bano	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Naiara Lozano Salado	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Miguel Varo Jarilla	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
mahsa Esmailpour	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
JOEL BORJA	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Sher Dil Khan	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Dennis Makuani	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Marta López Molina	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Aliakbar Senobari Ghezeltjeheidan	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Amit Kumar	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Fernando David Vera Erazo	SI	5.50	6.00	11.5	0.00	11.5
Hafsa Anwar Qureshi	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Devlina Das	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Laura Sánchez Gámez	SI	5.00	6.00	11	0.00	11
Riza Can Cakmakci	SI	5.50	5.50	11	0.00	11
Valérian Mauris	SI	5.50	5.00	10.5	0.00	10.5
Fethi Hacini	SI	5.00	5.00	10	0.00	10
Ahmad El Mohamad	SI	5.00	5.00	10	0.00	10
Iman Safaee	SI	5.00	5.00	10	0.00	10

SI: ADMITIDO

NO: NO ADMITIDO (no posee requisitos imprescindibles de la convocatoria)

4- Como resultado del proceso de selección llevado a cabo, la comisión de selección propone para la contratación indefinida vinculado al desarrollo de actividades científico-técnicas por línea de investigación a **D^a. Maria Smaropoulou**, bajo la categoría de Titulado Superior, salario según convenio, y jornada completa con cargo al proyecto 101220473. NEXT-CRC (ERC-2025-STG) (HORIZON-ERC) (ERCEA/C/04) “Next-generation colorectal cancer microecosystems for the discovery of microbiome-driven immunotherapies in personalized settings”, siendo el candidato que mayor puntuación ha obtenido.



Para que conste y surta los efectos oportunos que acredita la realización del correspondiente proceso, se firma el siguiente documento por:

Fdo.D. Luis Francisco Lorenzo Martín

Fdo. D^a. María León Martínez

Fdo.:D^a Belén Zamora Valdivieso

Como documento que acredita la decisión del órgano de contratación de aceptación de la propuesta realizada por la Comisión de Selección, se firma el presente documento.

Fdo. D. Antonio Mata Domínguez.

Gerente FICUS