

### ***ANEXO 3 .PROPUESTA DE CONTRATACIÓN. ACTA DEL COMITÉ DE SELECCIÓN FICUS***

El presente documento tiene por objeto realizar la Propuesta de Contratación de un DOCTOR PARA SU INCORPORACIÓN AL CIC SALAMANCA. REF:25-33-FLMDOC

Reunidos a 8 de enero de 2026, en Salamanca, en la Sala de Juntas del Centro de Investigación del Cáncer de la Universidad de Salamanca, para valorar las candidaturas presentadas a la convocatoria 25-33-FLMDOC, se llega a los siguientes acuerdos

*1- Siguiendo las instrucciones de Manual de Contratación de la FICUS, la valoración de las candidaturas recibidas se valorará de la siguiente forma:*

- **FASE I: CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS, ANÁLISIS Y VALORACIÓN CURRICULUM.**

Es requisito imprescindible para poder ser admitido en el proceso de selección, poseer la nacionalidad española, la de un país miembro de la Unión Europea o ser extranjero con permiso de residencia y de trabajo en España y estar en posesión mínima de la titulación exigida en la convocatoria. En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá acreditarse su homologación o estar en condiciones de obtenerla.

Realizada la preselección de aquellas candidaturas que cumplen los requisitos establecidos, se procederá a analizar y evaluar los Currículum de todas las candidaturas, clasificándolos en base a la mejor adaptación al perfil establecido y cumplimiento de los requisitos.

Puntuación de la valoración curricular de méritos y capacidades (0-25 puntos)

**a) Currículo Vitae (0-10) puntos**

Será valorable toda la formación que tenga el candidato en las materias relacionadas con las actividades de ejecución de la oferta de empleo e idiomas.\*\* Los candidatos con discapacidad o pertenecientes a colectivos desfavorecidos, voluntariamente podrán indicarlo en la casilla correspondiente habilitada en el formulario de inscripción de la oferta de empleo. Una vez finalizado el proceso de selección, en el caso de empate de puntuación de candidatos, la FICUS resolverá a favor de la candidatura presentada por candidatos que pertenezcan a algún colectivo desfavorecido, utilizándolo como término de desempate.

**b) Experiencia profesional (0-15) puntos**

Se valorarán la experiencia profesional en puestos similares e idoneidad del candidato para realizar las funciones especificadas en la oferta. Toda experiencia de movilidad como, por ejemplo, las estancias en otros países o regiones o en otros contextos de investigación (públicos o privados), experiencias laborales que relacionados con la investigación (gestión, transferencia de resultados etc.), o la experiencia en movilidad virtual, serán consideradas como una contribución valiosa al desarrollo profesional de un investigador, y serán tenidos en cuenta en la evaluación de la candidatura.

- FASE II: ENTREVISTA

Tras la fase de análisis y valoración curricular, se sumarán las puntuaciones obtenidas por los candidatos y se convocará a los tres candidatos con mayor puntuación en la Fase a una entrevista, siempre y cuando la puntuación máxima obtenida en la fase anterior alcance la mitad de los puntos posibles.

**La entrevista personal se valorará de 0 a 25 puntos.**

*2- Finalizado el plazo de presentación de solicitudes el día 14 de Diciembre de 2025, se han recibido las siguientes candidaturas indicadas en el apartado siguiente:*

*3- Tras la realización de la valoración de los Currículum y realizadas las entrevistas correspondientes, la puntuación final ha sido la siguiente:*

CANDIDATO	ADMISIÓN	FASE I		TOTAL	FASE II	FASE I+FASE II
		CV (0-10PUNTOS)	Experiencia (0-15PUNTOS)		Entrevista (0-25PUNTOS)	TOTAL FINAL 50 PTOS. MAX.
Jan Niclas Oscar Skarne	SI	6.00	9.00	15	23.00	38
Chiara Romano	SI	7.00	6.00	13	20.00	33
Federico Birnberg Weiss	SI	7.00	6.00	13	19.00	32
Esperanza Pozo Agundo	SI	6.00	8.00	14	16.00	30
Elena Buetas Gimenez	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Javier Asensio López	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Ambreen Asim	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
María Trinidad Moreno Montilla	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Marianela Lasagna	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Mohab Ragab	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Juan Gabriel Báez Flores	SI	6.00	6.00	12	0.00	12
Nima RabieNezhad Ganji	SI	6.50	5.00	11.5	0.00	11.5
Fatemeh Madani	SI	6.50	5.00	11.5	0.00	11.5
Aliakbar Senobari Ghezaljeheidan	SI	6.50	5.00	11.5	0.00	11.5
Camille Boano	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Saeedeh Pouri	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Ziad Ahmed	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
José Luis Campos Sánchez	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Jesuina Arcangela Graça Fonseca	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Ali Golchin	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Abdul Waheed Khan	SI	6.00	5.50	11.5	0.00	11.5
Alejandra Infante Cruz	SI	5.00	6.50	11.5	0.00	11.5
Carlos Nevado Nogales	SI	5.00	6.00	11	0.00	11
Jonahunnatha N.George William	SI	6.00	5.00	11	0.00	11
Malika Tami Benoudifa	SI	5.50	5.50	11	0.00	11

SI: ADMITIDO

NO: NO ADMITIDO (no posee requisitos imprescindibles de la convocatoria)

*4- Como resultado del proceso de selección llevado a cabo, la comisión de evaluación ha determinado **no seleccionar a ningún candidato para el puesto ofertado**, al considerar que ninguna de las solicitudes se ajusta plenamente a los requisitos y al perfil establecidos en la convocatoria.*

Para que conste y surta los efectos oportunos que acredita la realización del correspondiente proceso, se firma el siguiente documento por:

Fdo.D. Luis Francisco Lorenzo Martín

Fdo. D<sup>a</sup>. María León Martínez



Fdo.:D<sup>a</sup> Belén Zamora Valdivieso

Como documento que acredita la decisión del órgano de contratación de aceptación de la propuesta realizada por la Comisión de Selección, se firma el presente documento.

Fdo. D. Antonio Mata Domínguez.

Gerente FICUS